

# Interview met Marije Pronk van DUO for a JOB

## 'Met goede matches willen we kansen bieden aan jonge nieuwkomers'

Voor nieuwe Rotterdamers kan het een uitdaging zijn om met een opleiding te starten of om goed werk te vinden. Gelukkig zijn er in Rotterdam hele mooie initiatieven die daar enorm bij helpen. Bijvoorbeeld DUO for a JOB dat 50-plussers koppelt aan jonge nieuwkomers om samen werk te maken van het beginnen van een studie of de sollicitatie richting een mooie baan. Wij werden nieuwsgierig en maakten een afspraak met directeur Marije Pronk!



Marije Pronk

### Kunt u zich even voorstellen?

Ik ben Marije Pronk, ik ben 33 jaar en director van de vestiging in Rotterdam voor DUO for a JOB. En zeg maar jij trouwens. Ik ben ongeveer twee jaar geleden begonnen met het opstarten van DUO for a JOB in Rotterdam. We zitten in België en Frankrijk in meerdere steden en in Nederland alleen in Rotterdam. Ik ben zelf geboren in Capelle aan den IJssel en op mijn 18de ben ik in Rotterdam gaan wonen op de West-Kruiskade, in het centrum. En aan de Erasmus Universiteit heb ik Psychologie gestudeerd en daarna heb ik nog een master Bedrijfskunde gedaan. Ik heb gewerkt als consultant, ook in Human Resources (HR) en later heb ik meer gedaan op projectbasis rondom duurzaamheid en sociaal ondernemerschap en daardoor werd ik heel enthousiast om aan de slag te gaan met maatschappelijke thema's. En dat doe ik nu voor DUO for a JOB in Rotterdam, mijn stad, dus dat doe ik met heel veel plezier.

### Wat doe jij graag in jouw vrije tijd?

Goeie vraag! Als ik echt vrij ben, met vakantie ben, dan ga ik het allerliefst op fietsvakantie. Dus dat betekent dat ik een grote fiets heb en daar doe ik tassen achterop en voorop, met een tent en slaapzak erin en dan ga ik het liefst in het buitenland fietsen, bijvoorbeeld in Italië, maar ook in Albanië en Kroatië. En dan elke dag een stuk fietsen en dan weer de tent opzetten. En verder als ik niet met vakantie ben dan hou ik heel erg van de zon. Ik ben heel graag buiten, ik ga graag wandelen met mijn hond, of een boek lezen in de zon.

### Wat heb je gestudeerd? En waarom was deze studie belangrijk voor jouw werk?

Ik heb Psychologie gestudeerd, maar specifiek heb ik Arbeid en Organisationspsychologie gestudeerd. HR zit daar in, maar ook organisatiekunde dus dat je kan adviseren hoe je het beste een bedrijf kunt inrichten en hoe ga je om met je personeel. Dat is heel relevant voor mijn werk vandaag, want wij helpen mensen aan het werk. We willen onze mentees goed helpen en advies kunnen geven hoe je goed solliciteert. Maar ik ben ook leidinggevende voor mijn team dus het is ook belangrijk dat ik weet hoe mensen zich kunnen ontwikkelen en welke begeleiding nodig is. En ik heb ook een master Bedrijfskunde en dat gaat echt over hoe zet je een bedrijf op en hoe ontwikkel je dat verder. Dat is ook wat ik aan het doen ben met de stichting, niet een commercieel bedrijf, maar een bedrijf zonder winst te maken.

### Wat is persoonlijk jouw grootste uitdaging?

Ehm, dat is een goede vraag. Ik vind het zelf wel een uitdaging om goed te spreken voor een groep, of op tv, dat is heel spannend. En ik ben bijna 33 jaar, maar ik zie er jonger uit, zeggen mensen vaak, waardoor het lastiger is om serieus genomen te worden als jonge vrouw. En bij DUO is de grootste uitdaging om mensen zover te krijgen om tijd te investeren in vrijwilligerswerk en zich open te stellen voor iets wat ze spannend vinden. Mentoren vinden het soms spannend om een traject te starten, maar ook is het uitdagend omdat het tijd kost terwijl veel mensen



Het kantoor van DUO for a JOB.

heel druk zijn. Dan is het uitdagend om dan toch de juiste mensen te betrekken bij het mentorschap. Maar ook onze bekendheid bij jongeren vergroten en ervoor zorgen dat veel meer mensen ons kennen. Dat is ook een grote uitdaging nu.

### Waarom ben je begonnen met DUO for a JOB?

Het idee en concept was er al, maar ik wilde dit heel graag gaan doen in Rotterdam, omdat ik heel erg geloof in de kracht van ontmoeting tussen twee mensen. En dan helemaal als je elkaar in het dagelijks leven niet zo snel zou ontmoeten. Bij ons zijn dat 50-plussers en jongeren met een migratieachtergrond. Ik geloof dat als we elkaar allemaal wat meer leren kennen, kan dat heel positief zijn

voor iedereen. Daarom dacht ik dat DUO for a JOB heel goed zou zijn voor Rotterdam. En daarnaast vind ik het heel belangrijk dat we allemaal gelijke kansen hebben in het leven. Sommige mensen hebben veel meer voordelen en mogelijkheden dan anderen en met DUO for a JOB hopen we de verschillen kleiner te maken.

### Wat doe je precies bij DUO for a JOB?

Heel veel, maar niet het belangrijkste. Want het belangrijkste wat wij doen is het begeleiden van de duo's. En eigenlijk doe ik dat ook een beetje, maar mijn collega's doen dat heel veel. En wat ik doe: ik begeleid mijn team, in wat zij willen ontwikkelen, in hun taken en rollen. Ik houd mij ook bezig met de partners in Rotterdam, dus bijvoorbeeld Stichting Mano, maar ook Gemeente Rotterdam of andere belangrijke partners waaronder ook fondsen die ons financieel ondersteunen. En soms doe ik interviews! Gisteren was ik op de radio.

### Hoe werkt het precies?

Wij geven een mentor aan iemand die op zoek is naar werk of een opleiding. En die mentor dat is dus iemand van 50 jaar of ouder en de jongere is iemand van 18 tot en met 33 jaar met een migratieachtergrond van buiten de EU. En de mentor spreekt dan zes maanden lang elke week af met de jongere om stappen te zetten richting werk. Dus kijken bij welk bedrijf iemand wil solliciteren, werken aan het cv of de motivatiebrief of kijken wat iemands talenten zijn. Dus echt samen in gesprek en aan de slag om een toekomstplan te maken.

### Wat doe je als nieuwkomers nog geen hoog taalniveau hebben?

Dan kijken wij in een intakegesprek wat het taalniveau is. Als de nieuwkomer het meeste begrijpt en we komen er wel uit dan kan je bij ons starten met een mentor. Als dat niet lukt dan kijken we of de nieuwkomer Engels spreekt want een traject kan ook in het Engels. Als dat allemaal niet genoeg is om een gesprek te voeren dan zeggen we: ga nog wat beter worden in de Nederlandse taal en dan kun je over een paar maanden terugkomen en alsnog starten.

### Hoeveel mensen werken er bij DUO for a JOB en zijn zij ook nieuwkomers?

We hebben nu bijna honderd mensen die bij DUO for a JOB werken, maar dat is in Frankrijk, België en Nederland. En daar zitten ook veel mensen bij die niet geboren zijn in Europa. In Nederland zijn wij nu met zijn vieren en daar zitten geen nieuwkomers bij. Nog niet!



Samen met DUO for a JOB.

### Hoeveel matches maken jullie in een jaar?

We hebben net ons honderdste duo gematcht, maar dat is verdeeld over bijna twee jaar. Dus in het eerste jaar hebben wij er ongeveer 34 gemaakt en in het tweede jaar hebben we dus 66 matches gemaakt en volgend jaar willen we 120 matches maken, dus we hebben grote plannen.

### Heb je een mooi voorbeeld van een succesvolle match?

Zeker. Even nadenken welke ik wil vertellen want we hebben heel veel mooie voorbeelden. Ik kan vertellen over Muhammad, die is ongeveer een jaar geleden bij ons gestart. Hij wilde eigenlijk accountant worden en zijn mentor ontmoette hem en vroeg of Muhammad wel zeker wist of hij wel heel de dag achter een computer wilde zitten omdat hij zo sociaal was. Muhammad begon hierover na te denken en koos ondertussen om de bootcamp SamenProgrammeren bij Mano met succes te volgen. Maar de mentor bleef van mening dat iets sociaals interessant was om te bekijken. Toen is Muhammad vrijwilligerswerk gaan doen op het noodopvangschip in Dordrecht, ook om aan het Nederlands te werken. En dat vond hij superleuk en ze vonden hem supergoed. Hij sprak Arabisch, is heel sociaal en een slimme jongen. En zo kreeg hij daar een baan aangeboden. Hij is superblij en nu heeft hij een vast contract gekregen bij een azc. Zonder de mentor had hij niet nagedacht over wat er nog meer mogelijk was omdat hij zelf meer bezig was met waar werk in is.

### Waarom is DUO for a JOB belangrijk?

Het is heel belangrijk dat meer mensen in Rotterdam, in ons geval, weten hoe het is om nieuw te zijn in Nederland en hoe je leven er dan uitziet. Welke uitdagingen je dan tegenkomt, maar ook dat meer mensen die van elkaar verschillen elkaar leren kennen. Buiten de eigen bubbel omdat het heel erg belangrijk is dat we met elkaar mengen en dat we elkaar echt leren kennen als mens en daar ook inspiratie uithalen. Daarom willen wij mensen met elkaar verbinden.

### Wat doen jullie naast het maken van matches?

We matchen niet alleen, maar begeleiden ook. Wij helpen

mee met elk duo, staan klaar voor vragen of om obstakels uit de weg te ruimen. Ook organiseren we een trainingen voor de mentoren en we organiseren ook workshops voor de mentoren en mentees, bijvoorbeeld over een goed cv maken. En we organiseren ook events waar iedereen samenkomt en waar je nog meer mentoren en mentees kan ontmoeten.



Een duo.

### Wat is het mooiste dat jullie tot nu toe hebben bereikt?

Voor mij is het mooiste echt de verhalen van de matches. Dat er zulke mooie vriendschappen ontstaan, maar ook dat ze echt samen stappen zetten om de toekomst van de mentee te verbeteren en wat ik dan het mooiste vind is als ook de mentor daarvan leert of nieuwe inzichten

opdoet. Bijvoorbeeld dat een mentor zegt: ik dacht dat het heel makkelijk zou zijn om een baan te vinden, maar dat is helemaal niet makkelijk. Daar moet iets in veranderen. Maar ook dat er dus echt een gelijkwaardige vriendschap ontstaat, dat is ook heel mooi. En natuurlijk als er een baan wordt binnengehaald of een studie wordt gestart, dan heeft iemand er echt iets aan gehad. Dat is echt heel mooi om te zien.

### Hoe kunnen wij meedoen bij DUO for a JOB?

Dan moet je voldoen aan een paar criteria, namelijk tussen de 18 tot en met 34 jaar zijn en als nieuwkomer moet je een verblijfsvergunning hebben en mogen werken in Nederland. Je moet wonen in Rotterdam of in de buurt van Rotterdam en Nederlands of Engels spreken. Nou, jullie spreken allemaal al genoeg Nederlands hoor ik, want we kunnen goed met elkaar praten, dus dat is al genoeg. En als je dan op zoek bent naar werk of een studie of een stageplek, dan kun je je bij ons aanmelden. En dat is gratis en dat doe je via de website: [www.duoforajob.nl](http://www.duoforajob.nl). En dan schrijf je je in voor een infossessie en daar geven wij jou alle informatie over het programma en kun jij zelf beslissen of je een mentor wil of niet.

### Heb je verder nog tips voor ons als nieuwe Rotterdammers?

Op het gebied van werk? Vooral veel mensen te vertellen wat voor werk je zoekt. En ga een kopje koffie drinken met iemand die werkt in wat jij zoekt, die jou daar meer over kan vertellen, want de stap van ik wil werk naar een sollicitatiegesprek is heel groot, maar hoe meer mensen je spreekt, hoe meer mensen jou erover kunnen vertellen hoe je uiteindelijk dat sollicitatiegesprek krijgt. Dus eerst met heel veel mensen praten over wat jij wilt en als je niet weet wat jij wilt dan vertel je dat. Dat je misschien aan Social Work denkt of iets anders. En vrijwilligerswerk is ook heel belangrijk en dan overall vertellen wat jouw droom is, welk werk je heel graag wil gaan doen. Want dan gaan mensen met jou in gesprek over de mogelijkheden in Nederland en dan krijg jij daar een beter beeld bij. En soms gaat iemand zeggen: ik ga jou helpen!